

# 「知の頂点に向かって加速！東大プラン」実施内容

## 女性研究者の参画加速

### 女性限定公募 (総長裁量ポスト)

- 一般公募の際に、**女性の応募促進**
- 募集要項に**くるみんマーク**掲載、「女性の応募を歓迎する」旨明記



### 現状

- 女性教員比率 10%
- 女子学生比率 19%

2012年  
(3年目)

3年間で26名  
新規採用

2014年  
(5年目)

5年間で43名  
新規採用

- ### 行動シナリオ
- 2020年までに
- 女性教員比率20%
  - 女子学生比率30%

## 優秀な女性研究者の養成

- スタートアップ研究費支給
- メンター教員への補助経費支給
- 研究スキルアップ経費の支援
- 研究支援要員の雇用

## 候補者の育成

- 外部資金を活用した特定有期教員・研究員の女性数増加を図る
- 女子学生の増加を図る

## 環境整備

「女性研究者支援モデル育成」事業  
東大モデル「キャリア確立の10年」  
支援プラン (2007年~2009年度)

## 各部局男女共同参画委員会の設置推進

## 《男女共同参画加速のための宣言》の全学周知徹底

- 教員・研究員を公募する際に、女性の応募を歓迎する旨を明示する。
- 公正に行った評価に基づき、女性研究者を積極的に採用する
- 仕事と生活の調和を目指し、公的な会議は原則として17時以降行わない。